



Resultatlønskontrakt

for

Rektor Mads Bendix Fjendsbo

Skoleåret 2014-2015

Grundlag

Retningslinjerne for denne resultatlønskontrakt er fastlagt i bemyndigelsesbrevet udsendt af Ministeriet for Børn og Undervisning 27. juni 2013.

Formål

Resultatlønskontrakten skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Rammer

Kontrakten skal indeholde en basisramme og en ekstraramme kendetegnet ved:

1. Basisramme med indsatsområder som afspejler institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede
2. Ekstraramme med ministerielt fastsatte indsatsområder, der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen. Blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå målsætninger om
 - a) Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter
 - b) En målrettet indsats mod frafald

Resultatlønskontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Viborg Gymnasium og HF (ved Formand Finn Christiansen og næstformand Harald Mikkelsen) og rektor Mads Bendix Fjendsbo.

Kontraktperioden løber fra 1. december 2014 til 31. juli 2015.



Indsatsområder

Basisrammen indeholder for perioden følgende fire punkter med følgende vægtning.

1. Organisationsudvikling.
2. Initiativer, der sikrer, at skolens kontakter ud af huset videreudbygges og styrkes.
3. Initiativer der sikrer læreres og elevers arbejdsmiljø og trivsel på skolen samt medindflydelse, medansvar og engagement på alle niveauer jævnfør skolens handlingsplaner.
4. Overholdelse af skolens økonomiske målsætninger.

Ekstrarammen indeholder for perioden følgende punkter

5. Måltrettet anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomst
6. Frafald – indsats mod elevernes frafald
 - Elevernes frafald holdes på samme lave niveau som hidtil eller minimeres yderligere

Basisrammen

Ad 1. indikatorer:

Organisering af ledelsen og administrationen

Faggruppesamtaler med alle faggrupper og deres medlemmer

Tæt samarbejde med elevrådet gennem dialog og deltagelse på elevrådsmøder

Strategiarbejde 2020 med involvering af lærer og elever

Ad1 Mål:

Arbejdsprocesser i administration og ledelse forbedres, udvikles og justeres efter drøftelser og ny inspiration

Faggruppesamtalerne afholdes og der laves udviklingsplaner for alle faggrupper

En strategiproces etableres med involvering af personale, elever og ledelse

Ad2. indikatorer:

Styrke brobygningen mellem grundskole og VGHF

Styrke samarbejdet med aftagerinstitutioner

Styrke omverdenens kendskab til VGHF og skolens styrker

**Ad2 Mål:**

Et antal formaliserede samarbejder med afleverende skoler

Forpligtende samarbejde med de væsentligste videregående uddannelsesinstitutioner i Midtjylland og Nordjylland.

Et antal positive omtaler af Viborg Gymnasium og Hf i lokale og landsdækkende medier og øget kendskab til Science Talenter Campus Jylland, i den forbindelse er en fortsættelse af Science Talenter Campus Jylland et betydeligt mål.

Ad3. indikatorer:

Afholdelse af individuelle samtaler med alle medarbejdere

Afvikling og opfølgning på APV.

Ad3. Mål

Rektor har efter tiltrædelse personlige samtaler med alle ansatte

Handleplaner udarbejdes i forlængelse af APV og implementeres på skolen

Større gennemsigtighed og medansvar i opgavefordelingen

Ad4. indikatorer:

Ansvarlig økonomistyring der harmonerer med de opstillede budgetter

Ad4. Mål

Skolens økonomiske målsætning om ansvarlig drift indfries i form af et overskud på ca. 2%.

Der igangsættes en detaljeret langtidsplanlægning vedrørende skolens økonomi, i denne inddrages elementer som demografi i optageområdet, nye optagekrav, taxametersatser, STX-frekvens mm.

Ekstrarammen**Ad5. indikatorer**

Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af arbejdstiden sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

Ad5. Mål:

Mulighederne og hensigterne i OK13 anvendes i planlægningen af lærernes arbejde og til at fastholde og udvikle en positiv skolekultur, ud fra en fælles forståelse af arbejdsopgaverne på Viborg Gymnasium og Hf.

Ad6. indikatorer

At ledelsen gennemfører et antal indsatser mod det samlede frafald, startende med et fokus på fortsætter klasserne.

Ad6. Mål:

At Viborg Gymnasium og Hf gennem en række støttende indsatser i højere grad arbejder målrettet og systematisk på at fastholde og uddanne eleverne.



Dokumentation

I overgangsfasen 1/12 2014 - 31/7 2015 dokumenteres opnåede resultater i en skriftlig redegørelse og supplerende i en uddybende samtale mellem formand, næstformand og rektor.

Vægtning:

Punkt 1 vægtes med 25 %

Punkt 2 vægtes med 15 %

Punkt 3 vægtes med 10 %

Punkt 4 vægtes med 10 %

Punkt 5 Vægtes med 20 %

Punkt 6 vægtes med 20 %

Opfyldelsen af de stillede mål i kontrakten udløser 100% af rammen.

Merarbejde og særlig indsats honoreres efter konkret vurdering mellem kontraktens parter.

Øvrige forhold

Genforhandling eller justeringer af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, som kontrakten er indgået på, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Viborg 18/6 2015

Finn Christiansen
Bestyrelsesformand

Mads Bendix Fjendsbo
Rektor

Harald Mikkelsen
Næstformand