



Resultatlønskontrakt

for

Rektor Mads Bendix Fjendsbo

Skoleåret 2015-2016

Grundlag

Retningslinjerne for denne resultatlønskontrakt er fastlagt i bemyndigelsesbrevet udsendt af Ministeriet for Børn og Undervisning 27. juni 2013.

Formål

Resultatlønskontrakten skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Rammer

Kontrakten skal indeholde en basisramme og en ekstraramme kendetegnet ved:

1. Basisramme med indsatsområder som afspejler institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede
2. Ekstraramme med ministerielt fastsatte indsatsområder, der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen. Blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå målsætninger om
 - a) Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter
 - b) En målrettet indsats mod frafald



Resultatlønskontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Viborg Gymnasium og HF (ved Formand Finn Christiansen og næstformand Harald Mikkelsen) og rektor Mads Bendix Fjendsbo. Kontraktperioden løber fra 1. august 2015 til 31. juli 2016.

Indsatsområder

Basisrammen indeholder for perioden følgende fire punkter med følgende vægtning.

1. Organisationsudvikling
2. Skoleudvikling
3. Initiativer der sikrer læreres og elevers arbejdsmiljø og trivsel på skolen samt medindflydelse, medansvar og engagement på alle niveauer.
4. Realisering af skolens økonomiske mål samt udarbejdelse af realistiske økonomiscenarier for perioden 2016-20

Ekstrarammen indeholder for perioden følgende punkter

5. Målrettet anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomst
6. Frafald – indsats mod elevernes frafald som holdes på samme lave niveau som hidtil eller minimeres yderligere

Basisrammen

1. Organisationsudvikling indikatorer (25%):

Strategi 2020

Organisering af ledelsen efter ansættelsen af 2 nye uddannelsesledere og administrationen

mål:

- Strategi 2020 færdiggøres og præsenteres.
- Implementering af strategiplan påbegyndes i en inddragende og tydelig proces der involverer alle hovedinteressenter på VGHF.
- Arbejdsopgaver og ansvarsområder i ledelsen fordeles og tydeliggøres.



- Flere arbejdsprocesser i administrationen digitaliseres

2. Skoleudvikling indikatorer (25%):

Fokus- og udviklingsområder herunder HF, forberedelse og innovation & AT

Fokus på projekter med Mindset og faglige overgange mellem grundskole og ungdomsuddannelse

Initiativer, der sikrer, at skolens kontakter ud af huset videreudbygges og styrkes.

Styrke omverdenens kendskab til VGHF og skolens styrker herunder især naturvidenskab

mål:

- Der skal ske en formidling af VGHF's udviklingsresultater, såvel internt som eksternt således at også andre får glæde over og indsigt i VGHF's udviklingstiltag.
- Et antal positive omtaler af Viborg Gymnasium og HF i lokale og landsdækkende medier.
- Flere aktiviteter i Science Talenter Campus Jylland, som en del af den naturvidenskabelige profilering.

3. Arbejds miljø og trivsel indikatorer (25%):

Der udvikles et nyt MUS-koncept.

Afvikling af elevtrivselsundersøgelse og opfølgning herpå.

Intern supervision

mål:

- Der afholdes MUS-samtaler med brug af nyt MUS-koncept som indeholder et fokus på opfølgning og kontinuitet.
- Handleplaner udarbejdes i forlængelse af elevtrivselsundersøgelsen i tæt samarbejde med elevrådet og implementeres på skolen.
- En model for intern supervision udvikles med henblik på brug i skoleåret 16/17

4. Realisering af skolens økonomiske mål samt udarbejdelse af realistiske økonomiscenarier for perioden 2016-20 indikatorer (25%)

Skolens økonomi skaber basis for konsolidering og skoleudvikling. Derfor sikring af den økonomiske målsætning for driftsåret gennem en ansvarlig økonomisk drift.

mål:

- Der udarbejdes og afrapporteres periodevis opfølgning på driften
-



- Der igangsættes en detaljeret langtidsplanlægning vedrørende skolens økonomi, i denne inddrages elementer som demografi i optageområdet, nye optagelseskrav, taxametersatser, stx-frekvens mm.

Ekstrammen – obligatorisk område

5. Prioritering og planlægning indikatorer (50%)

Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid.

mål:

- Mulighederne og hensigterne i OK13/15 anvendes i planlægningen af lærernes arbejde og til at fastholde og udvikle en positiv skolekultur, ud fra en fælles forståelse af arbejdsopgaverne på Viborg Gymnasium og HF.
- Lærerne planlægges som følge af OK 13/15 med mere undervisning end under de forrige overenskomster.
- Der arbejdes fortsat med begrebet omlagt skriftelighed, der har til formål at inddrage læren i elevernes skriveproces.

6. Frafald og fravær indikatorer (50%)

En målrettet indsats mod frafald og fravær.

mål:

- Der er en klar og skarp opfølgning på elevernes fravær via en koordineret indsats mellem ledelse og studievejledning med henblik på fastholdelse.
- Skolens studieadministrative system anvendes som systematisk værktøj til fastholdelse i ledelsen og studievejledningen.
- Reglerne for godskrivning af fravær ændres, for derved at skabe en større bevidsthed hos eleverne om prioritering af deres uddannelsestid.
- At Viborg Gymnasium og HF gennem en række støttende indsatser i højere grad arbejder målrettet og systematisk på at fastholde og uddanne eleverne.
 - Skrivelørdage og varsling heraf
 - Hjælpende og støttende foranstaltninger i SSO perioden

Merarbejde og særlig indsats honoreres efter konkret vurdering mellem kontraktens parter.



Viborg Gymnasium & HF

Skaldehøjvej 12
8800 Viborg
8667 1533
vghf@vghf.dk
www.vghf.dk

Øvrige forhold

Genforhandling eller justeringer af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, som kontrakten er indgået på, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Viborg 1/10 2015

Finn Christiansen
Bestyrelsesformand

Mads Bendix Fjendsbo
Rektor

Harald Mikkelsen
Næstformand