



Resultatlønskontrakt

for

Rektor Mads Bendix Fjendsbo

Skoleåret 2018-2019

Grundlag

Retningslinjerne for denne resultatlønskontrakt er fastlagt i bemyndigelsesbrevet udsendt af Ministeriet for Børn og Undervisning 27. juni 2013.

Formål

Resultatlønskontrakten skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Rammer

Kontrakten skal indeholde en basisramme og en ekstraramme kendetegnet ved:

1. Basisramme med indsatsområder som afspejler institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede
2. Ekstraramme med ministerielt fastsatte indsatsområder, der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen. Blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå målsætninger om
 - a) Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter
 - b) En målrettet indsats mod frafald

Resultatlønskontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Viborg Gymnasium og HF (ved Formand Harald Mikkelsen og næstformand Jakob Sehested) og rektor Mads Bendix Fjendsbo. Kontraktperioden løber fra 1. august 2018 til 31. juli 2019.

Indsatsområder

Basisrammen indeholder for perioden følgende fire punkter med følgende vægtning.

1. Reformimplementering
2. Profilering og elevrekruttering
3. Kvalitetssikring
4. Realisering af skolens økonomiske mål

Ekstrammen indeholder for perioden følgende punkter – fastsat af UVM.

5. Målrettet anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomst
6. Frafald – indsats mod elevernes frafald som holdes på samme lave niveau som hidtil eller minimeres yderligere

Basisrammen

1. Reformimplementering (20%):

I 2016 blev der vedtaget en gymnasiereform, som indeholder markante ændringer af stx og hf. VGHF skal bruge implementeringen til fortsat at skabe og udvikle attraktive ungdomsuddannelser.

Mål:

- Udvikling og kvalitetssikring af de flerfaglige forløb
- STX studieretninger tones og studieretningsidentiteten hos lærere og elever styrkes
- Reformimplementeringen evalueres med inddragelse af lærerkollegiet og elevrådet
- Nyt it-system, Office 365 implementeres i organisationen
- Aktiviteter iværksættes med henblik på at løfte medarbejdernes digitale kompetencer og det faglige- og flerfaglige samarbejde

2. Profilering og elevrekruttering (30%):

Grundet en faldende elevsøgning til skolen iværksættes en række tiltag med henblik på elevrekruttering og profilering i forhold til kommende elever. Det er en væsentlig ambition at forøge omverdenens kendskab til VGHF, skolens styrker, uddannelser samt at tiltrække flere elever.

Mål:

- Målrettede profileringstiltag rettet mod nye elever (vægt 25%)
- Fastholdelse af et elevoptag der svarer til 2017 niveau (vægt 50%)
- Nye samarbejds- og uddannelsesmuligheder afsøges (vægt 25%)

3. Kvalitetssikring (25%):

Implementering af skolens kvalitetssystem.

Mål:

- En selvevalueringsrapport præsenteres og på den baggrund udarbejdes en skriftlig opfølgingsplan (socioøkonomiske reference, karaktergennemsnit, gennemførelse m.m.)
- Et konkret udviklingsprojekt gennemføres omkring elevernes deltagelse i velgørenhedsprojekt eller medborgerskab, samt fortsat inddragelse af FN's verdensmål i undervisningen.
- Implementering af MTU-handleplaner
- Fastholde og udvikle VGHF som en attraktiv arbejdsplads

4. Realisering af skolens økonomiske mål (25%)

Skolens økonomi presses i disse år fra flere sider det er derfor vigtigt at der skabes basis for konsolidering og skoleudvikling. En sikring af den økonomiske målsætning er derfor vigtig, gennem en ansvarlig økonomisk drift og med fokus på de fremtidige økonomiske udfordringer.

Mål:

- En økonomisk tilpasningsplan frem til 2022 udarbejdes, på baggrund af de udmeldte besparelser.
Det beskrives, hvordan produktiviteten fremadrettet tilpasses den økonomiske ramme frem til 2022.
- Til stadighed betydeligt fokus på elevrekruttering. Målopfyldelse forudsætter, at VGHF's andel af stx-optaget i Viborg Kommune minimum holdes på 2017-niveau.

Ekstrarammen – obligatorisk område**5. Prioritering og planlægning indikatorer (50%)**

Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid.

Mål:

- Mulighederne og hensigterne i OK13/15/18 anvendes i planlægningen af lærernes arbejde og til at fastholde og udvikle en positiv skolekultur, ud fra en fælles forståelse af arbejdsopgaverne på VGHF.
- Lærerne planlægges som følge af OK 13/15/18 med mere undervisning end under de forrige overenskomster, så årsværksforbruget i forhold til antal årselever tilpasses de økonomiske muligheder.

6. Frafald og fravær indikatorer (50%)

En målrettet indsats mod frafald og fravær.

Mål:

- Der er en præcis opfølgning på elevernes fravær såvel den fysiske som skriftlige via en koordineret indsats mellem ledelse, teams og studievejledning med henblik på fastholdelse.
- Frafaldet reduceres på stx og hf, således at det samlede årlige frafald ikke overstiger 5,4% hvilket svarer til gennemsnittet for de foregående 6 år.
- Implementering af Office 365 i organisationen som værktøj til systematisk opfølgning og fastholdelse af elever.
- Fokus på elevernes trivsel og motivation gennem en række støttende indsatser, herunder initiativer fra Intro- og trivselsudvalget.


Øvrige forhold

Genforhandling eller justeringer af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, som kontrakten er indgået på, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Viborg, den 4/10 2018


 Harald Mikkelsen
 Bestyrelsesformand


 Mads Bendix Fjendsbo
 Rektor


 Jakob Sehested
 Næstformand