

## Resultatlønskontrakt for rektor 2020-21

### Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt med rektor skal medvirke til at fastholde og udvikle gymnasiets værdigrundlag samt implementere delmål af Strategiplan 2020-2024 for Viborg Gymnasium. Kontrakten skal tillige styrke åbenhed og gennemsikuelighed i Viborg Gymnasiums opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde med at opnå de opstillede mål for 2020-21 for Viborg Gymnasium.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Viborg Gymnasium ved formand Harald Mikkelsen og rektor Lene Klemensen Gade. Kontrakten er gældende i perioden fra 1.8.2020 til 31.7.2021

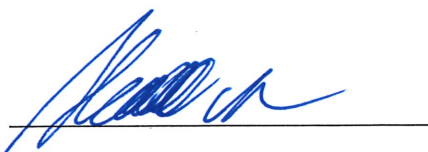
### Resultatløn

Det maksimale beløb der kan udbetales i resultatløn ved fuld målopfølgning er på 60.000 kr. Resultatlønnen udbetales ved første lønkørsel efter bestyrelsens beslutning om målopfyldelsesgrad

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der dokumenterer, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Ved fratrædelse i kontraktperioden udbetales der ikke resultatløn. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Viborg d.

30/7/2020



Harald Mikkelsen  
Bestyrelsesformand



Lene Klemensen Gade  
rektor

## Mål for skoleåret 2020-21

Mål	Måleindikator	Dokumentation	Vægtning
Viborg Gymnasium skal fortsat udvikle og implementere Strategien 2021-2024, samt sikre opfølgning og evaluering heraf. Viborg Gymnasium skal styrke elevkulturen gennem dialog.	Ved skoleårets afslutning er der implementeret og evalueret klasseråd, klassesid, blokdage og pædagogiske udvalg. Der foreligger en plan for indsatser i skoleåret 2020-21, herunder en plan for fortsat udvikling af en dialogisk kultur på skolen.	Evaluering af de implementerede indsatser. Fokusgruppeinterviews med elever om deres oplevelse af den nye strategi	20%
Viborg Gymnasium skal styrke fagligheden, blandt andet ved at implementere et kvalitetssikringsystem	Skolen har ved skoleårets afslutning et operationelt kvalitetssystem, der danner grundlag for en udvikling af skolens samt bestyrelsens selvaluering. Kvalitetssystemet indeholder et element der sikrer, at der tilgår rektor information om kvaliteten på alle organisationens niveauer.	Kvalitetssikringsdokument samt handleplan for implementering.	20%
Viborg Gymnasium skal arbejde for at skabe større medarbejdertilfredshed. Dialogen mellem medarbejdere og ledelse skal styrkes, og der skal være gennemsigtighed og tydelighed i beslutningsprocesser.	Der gennemføres MTU i foråret og formuleres inden skoleårets udgang handleplaner på områder, hvor der kræves handling.	MTU-rapport og handleplaner samt evaluering i SU af dialog mellem medarbejdere og ledelse og beslutningsprocesser	15%
Viborg Gymnasium skal have en sikker drift, hvilket indebærer løbende tilpasning	Viborg Gymnasium skal have et positivt årsresultat for 2020.	Regnskabsaflægning og opfølgning.	15%



# VIBORG GYMNASIUM

af skolens økonomi til den aktuelle aktivitet.			
Viborg Gymnasium skal markere sig lokalt, blandt andet ved at udvikle en tydelig profil for skolen i det samlede uddannelsesbillede i Viborg	Der er ved skoleårets afslutning udviklet en ny visuel strategi for skolen, som er udbredt til hjemmeside og PR-materiale. Gymnasiet har markeret sig i lokale medier i overensstemmelse med den fastlagte strategi.	Referat fra bestyrelsesmøde, hvor den visuelle strategi præsenteres.	10%
Viborg Gymnasium vil udvikle nye pædagogiske læringsmiljøer på skolen	De pædagogiske fokusgruppers arbejde skal fastholdes og videreføres i arbejdet 2020-21. En arbejdsgruppe skal arbejde med at komme med forslag til, hvordan der kan skabes plads til mere pædagogisk samarbejde.	Evalueringsrapport af pædagogisk udvalgs virke, samt pædagogisk udvalgs oplæg til fortsat strategiarbejde	10%
Viborg Gymnasium skal have en strategisk og professionel tilgang til medarbejdernes udvikling.	Mus-samtalerne professionaliseres gennem implementering af værktøjet muskema.dk.	MTU-rapport og handleplaner samt evaluering i SU af dialog mellem medarbejdere og ledelse og beslutningsprocesser.	10%